



## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*DECRET 195/2021, de 3 de desembre, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2021 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2021/12552]*

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, així com el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), conformen amb caràcter bàsic els criteris que determinen l'oferta d'ocupació pública, i es concep aquesta com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i com a sistema de racionalització dels processos selectius, per a la consecució de l'eficàcia en l'atenció sanitària a la Comunitat Valenciana.

L'article 69.2 del TREBEP, recull l'oferta d'ocupació pública entre les mesures de possible inclusió en els plans d'ordenació, establint l'article 70 que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrès seran objecte d'aquesta oferta.

Els articles 12 i 13 de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada a l'adequat dimensionament, la distribució, estabilitat, desenvolupament, formació i capacitat d'aquest, amb vista a millorar la qualitat, eficàcia i eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 d'aquesta llei determina que, en l'àmbit de cada servei de salut i prèvia negociació en les taules corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

L'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut, defineix l'oferta d'ocupació pública com l'autorització i mandat del Consell a la conselleria que té conferida la gestió del sistema valencià de salut, a fi que realitze els procediments de selecció de personal de nou ingrès amb caràcter fix sobre les categories de personal i nombre de places que s'assenyalen, després de negociació sindical.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada en els exercicis 2019 i 2020 de conformitat amb el que s'estableix en l'article 134.4 de la Constitució; en l'article 19 regula amb caràcter bàsic una taxa de reposició del cent per cent, entre altres sectors i àmbits d'actuació, per a les administracions públiques amb competències sanitàries respecte de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

L'article 36 de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2021, modificat pel Decret llei 9/2021, de 2 de juliol, determina una taxa de reposició d'efectius del 110 per cent en els sectors prioritaris, entre els quals es troba l'Administració sanitària, respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

De conformitat amb la legislació bàsica, en aquesta oferta es contempla una taxa del cent per cent de reposició d'efectius el percentatge màxim de taxa dels quals s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleades i empleats fixos que durant l'exercici de 2020 van deixar de prestar serveis i el nombre que es va incorporar en la mateixa condició en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els qui eren procedents d'ofertes d'ocupació pública o reingrés des de situacions que no comporten reserva de lloc de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari o funcionària de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en la qual se cessa. Igualment, s'han tingut en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*DECRETO 195/2021, de 3 de diciembre, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2021 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2021/12552]*

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutari de los Servicios de Salud, así como el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TREBEP), conforman con carácter básico los criterios que determinan la oferta de empleo público, concibiéndose esta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y como sistema de racionalización de los procesos selectivos, para la consecución de la eficacia en la atención sanitaria en la Comunidad Valenciana.

El artículo 69.2 del TREBEP, recoge la oferta de empleo público entre las medidas de posible inclusión en los planes de ordenación, estableciendo el artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de dicha oferta.

Los artículos 12 y 13 del Estatuto Marco del Personal Estatutari de los Servicios de Salud, establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. En concreto, el artículo 12.2 de dicha ley determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

El artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutari al servicio de instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud, define la oferta de empleo público como la autorización y mandato del Consell a la conselleria que tiene conferida la gestión del sistema valenciano de salud, a fin de que realice los procedimientos de selección de personal de nuevo ingreso con carácter fijo sobre las categorías de personal y número de plazas que se señalen, previa negociación sindical.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogada en los ejercicios 2019 y 2020 de conformidad con lo establecido en el artículo 134.4 de la Constitución; en su artículo 19 regula con carácter básico una tasa de reposición del cien por cien, entre otros sectores y ámbitos de actuación, para las administraciones públicas con competencias sanitarias respecto a personal estatutari y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

El artículo 36 de la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para 2021, modificado por el Decreto ley 9/2021, de 2 de julio, determina una tasa de reposición de efectivos del 110 por cien en los sectores prioritarios, entre los que se encuentra la Administración Sanitaria, respecto de las plazas de personal estatutari y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

De conformidad con la legislación básica, en esta oferta se contempla una tasa del cien por cien de reposición de efectivos cuyo porcentaje de tasa máximo se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleadas y empleados fijos que durante el ejercicio de 2020 dejaron de prestar servicios y el número que se incorporó en la misma condición en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto quienes eran procedentes de ofertas de empleo público o reingreso desde situaciones que no conlleven reserva de puesto de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario o funcionaria de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la administración en la que se cesa. Igualmente, se han tenido en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.



Per tant, en aquesta oferta d'ocupació de l'any 2021, es comptabilitzen les places vacants derivades de la taxa de reposició d'efectius que serà de fins a un màxim del cent per cent de les baixes produïdes, incloses tant les places que han de proveir-se per personal de nou ingrés mitjançant el sistema d'accés lliure, com aquelles a proveir mitjançant processos selectius de promoció interna, dins de les normes contingudes en l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

En l'oferta de 2021 s'ha reservat, per a la provisió pel torn de promoció interna, per a les categories estatutàries, un mínim un 50% de les places oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, la reserva del qual ascendeix al 30%, per damunt del mínim establert en la normativa bàsica i de l'article 13 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell.

Aquesta oferta, segons el que es disposa en el Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, en relació amb l'article 59 del TREBEP, es reserva un 7% de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de diversitat funcional igual o superior al 33%. Considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Text Refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7% es realitzarà de manera que, almenys, el 2% de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingent per als qui acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional. En cas d'empat en la puntuació dins d'aqueix contingent tindran preferència les dones amb diversitat funcional en aplicació de l'article 14 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

Per economia de mitjans i procediments, es contempla la possibilitat d'acumular en una única convocatòria les places corresponents a les mateixes categories professionals d'ofertes d'ocupació que es troben pendents d'execució.

A proposta de la Comissió Mixta Universitat Miguel Hernández-Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb la finalitat de permetre la convocatòria de places de professorat doctor vinculades a l'Hospital General d'Elx, per a l'estabilització de la plantilla de professorat associat en els estudis de grau de medicina, a la vista del que es disposa en l'article 19.3 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2021, que estableix que la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es pugui acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris, s'ha acordat posar a disposició de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, 1 plaça d'aquesta oferta del personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Finalment, i en compliment del que es disposa en els articles 79 i 80.2.d) de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, aquesta oferta d'ocupació pública ha estat objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, prèvia deliberació del Consell, en la reunió del 3 de desembre de 2021,

#### DECRETE

##### *Article 1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública*

En compliment del que es disposa en l'article 70 del TREBEP, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, en la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, i en la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de 2020, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2021 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en els termes que estableix aquest decret.

##### *Article 2. Contingut de l'oferta d'ocupació*

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per aquest decret està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per aquest exercici.

Por lo tanto, en esta oferta de empleo del año 2021, se contabilizan las plazas vacantes derivadas de la tasa de reposición de efectivos que será de hasta un máximo del cien por cien de las bajas producidas, incluyendo tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, dentro de las previsiones contenidas en el artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud.

En la oferta de 2021 se ha reservado, para su provisión por el turno de promoción interna, para las categorías estatutarias, un mínimo un 50 % de las plazas ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, cuya reserva asciende al 30 %, por encima del mínimo establecido en la normativa básica y del establecido en el artículo 13 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell.

Esta oferta, según lo previsto en el Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, en relación con el artículo 59 del TREBEP, se reserva un 7 % de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para quienes acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional. En caso de empate en la puntuación dentro de ese cupo tendrán preferencia las mujeres con diversidad funcional en aplicación del artículo 14 de la Ley 9/2003, de 2 de abril de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

Por economía de medios y procedimientos, se contempla la posibilidad de acumular en una única convocatoria las plazas correspondientes a las mismas categorías profesionales de ofertas de empleo que se encuentren pendientes de ejecución.

A propuesta de la Comisión Mixta Universitat Miguel Hernández-Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, con el fin de permitir la convocatoria de plazas de profesorado doctor vinculadas en el Hospital General de Elche, para la estabilización de la plantilla de profesorado asociados en los estudios de grado de medicina, a la vista de lo previsto en el artículo 19.3 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para 2021, que prevé que la tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se pueda acumular en otros sectores o colectivos prioritarios, se ha acordado poner a disposición de la Universidad Miguel Hernández d'Elx, 1 plaza de esta oferta del personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto por los artículos 79 y 80.2.d) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, de acuerdo con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, previa deliberación del Consell, en la reunión del 3 de diciembre de 2021,

#### DECRETO

##### *Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público*

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del TREBEP, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre, en la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021, y en la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de 2020, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021, se aprueba la oferta de empleo público de 2021 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en los términos que establece este decreto.

##### *Artículo 2. Contenido de la oferta de empleo*

1. La oferta de empleo público aprobada por este decreto está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para este ejercicio.



2. La distribució d'aquestes places es realitzarà segons el que s'estableix en l'annex.

Així, el total d'aquesta oferta, que ascendeix a 2076 places, es detalla per categories professionals cossos i, si escau, escales, amb indicació del nombre total de places per a cadascun d'ells, i sistema de provisió, nombre de places corresponent al torn lliure, i nombre de places corresponents a promoció interna de personal estatutari fix.

### Article 3. Convocatòries

La Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública haurà de convocar, en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'aquest decret, els processos selectius corresponents a aquesta oferta d'ocupació pública.

### Article 4. Accés per a persones amb diversitat funcional

Es reserva un 7% de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de diversitat funcional igual o superior al 33%. Considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7% es realitzarà de manera que, almenys, el 2% de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingut per als qui acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions.

### Article 5. Torns lliure i de promoció interna

Per a les categories estatutàries, s'ha reservat per a la seua provisió pel torn de promoció interna un mínim un 50% de les places oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, la reserva del qual és del 30%.

Les places i els llocs del torn de promoció interna que no es cobriquen s'acumularan als convocats pel sistema general d'accés lliure.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

### Primera. Habilitació normativa

S'autoritza la persona titular de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública a dictar totes les disposicions que es requerisquen per al compliment i execució d'aquest decret.

### Segona. Acumulació d'ofertes

Les places recollides en els annexos d'aquesta oferta d'ocupació es podran acumular a altres ofertes d'ocupació pública corresponent a la taxa de reposició per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i es realitzarà la convocatòria d'una categoria professional de manera conjunta.

### Tercera. Cessió d'una plaça a la Universitat Miguel Hernández per a la seua vinculació a la docència

Del resultat de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius es posa a la disposició de la Universitat Miguel Hernández, una plaça vinculada a l'Hospital General d'Elx que s'utilitzarà per a la docència de Ciències de la Salut, per al grau en Medicina.

## DISPOSICIÓ FINAL

### Única. Eficàcia

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Xixona, 3 de desembre de 2021

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,  
ANA BARCELÓ CHICO

2. La distribución de dichas plazas se realizará según lo establecido en el anexo.

Así, el total de esta oferta, que asciende a 2076 plazas, se detalla por categorías profesionales cuerpos y, en su caso, escalas, con indicación del número total de plazas para cada uno de ellos, y sistema de provisión, número de plazas correspondiente al turno libre, y número de plazas correspondientes a promoción interna de personal estatutario fijo.

### Artículo 3. Convocatorias

La Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública convocará en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de este decreto, los procesos selectivos correspondientes a esta oferta de empleo público.

### Artículo 4. Acceso para personas con diversidad funcional

Se reserva un 7 % de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para quienes acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las funciones.

### Artículo 5. Turnos libre y de promoción interna

Para las categorías estatutarias, se ha reservado para su provisión por el turno de promoción interna un mínimo un 50 % de las plazas ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, cuya reserva es del 30 %.

Las plazas y puestos del turno de promoción interna que no se cubran se acumularán a los convocados por el sistema general de acceso libre.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

### Primera. Habilitación normativa

Se autoriza a la persona titular de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública para que dicte cuantas disposiciones requieran el cumplimiento y ejecución de este decreto.

### Segunda. Acumulación de ofertas

Las plazas recogidas en los anexos de esta oferta de empleo se podrán acumular a otras ofertas de empleo público correspondiente a tasa de reposición para personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, realizándose la convocatoria de una categoría profesional de forma conjunta.

### Tercera. Cesión de una plaza a la Universidad Miguel Hernández para su vinculación a la docencia

Del resultado de la aplicación de la tasa de reposición de efectivos se pone a disposición de la Universidad Miguel Hernández, una plaza vinculadas al Hospital General de Elche que se utilizarán para la docencia de Ciencias de la Salud, para el grado en Medicina.

## DISPOSICIÓ FINAL

### Única. Eficacia

Este decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Xixona, 3 de desembre de 2021

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,  
ANA BARCELÓ CHICO

## ANNEX

PLACES ESTATUTÀRIES  
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

	OOP'21 Torn Lliure	OOP'21 Promo. Interna	OOP'21 Lliure + P. Interna
ADMINISTRATIU/IVA	20	20	40
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	120	120	240
ZELADOR/A	165	165	330
INFERMER/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLÒGICA	20	20	40
INFERMER/A II.SS.	300	300	600
FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	131	60	191
FISIOTERAPEUTA	10	10	20
METGE/ESSA FAMILÍÀ EAP	107	46	153
PEDIATRA EAP	91	39	130
TÈCNIC/A CURES AUXILIARS INFERMERIA	130	130	260
TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI	26	26	52
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	10	10	20
	1.130	946	2.076

DESCRIPCIÓ D'ESPECIALITATS DE LA CATEGORIA DE FACULTATIUS/FACULTATIVES ESPECIALISTES  
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

Desc. Especialitat	OOP'21 Torn Lliure	OOP'21 Promo. Interna	OOP'21 Lliure + P. Interna
ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ	14	6	20
APARELL DIGESTIU	6	2	8
CARDIOLOGIA	6	3	9
CIRURGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGESTIU	13	6	19
CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA	8	4	12
DERMATOLOGIA M-Q I VENEREOLOGIA	2	1	3
HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA	2	1	3
MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ	3	1	4
MEDICINA INTENSIVA	8	4	12
MEDICINA INTERNA	6	3	9
OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	7	3	10
OFTALMOLOGIA	7	3	10
OTORRINOLARINGOLOGIA	8	4	12
PEDIATRIA	8	4	12
PSICOLOGIA CLÍNICA	10	5	15
PSIQUIATRIA	10	5	15
RADIODIAGNÒSTIC	13	5	18
	131	60	191

## RESUM DE PLACES OFERIDES

<i>OOP 2021 torn lliure</i>	<i>Estatutàries</i>	<i>1.130</i>
TOTAL		1.130
<i>OOP 2020 promoció interna</i>	<i>Estatutàries</i>	<i>946</i>
TOTAL		946
TOTAL DE PLACES OFERIDES		2.076



## ANEXO

PLAZAS ESTATUTARIAS  
(Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

	OEP 2021 Libre	OEP 2021 P. Interna	OEP 2021 Libre + P. Interna
ADMINISTRATIVO/A	20	20	40
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	120	120	240
CELADOR/A	165	165	330
ENFERMERO/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLOGICA	20	20	40
ENFERMERO/A II.SS.	300	300	600
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	131	60	191
FISIOTERAPEUTA	10	10	20
MEDICO/A FAMILIA E.A.P.	107	46	153
PEDIATRA E.A.P.	91	39	130
TECNICO/A CUIDADOS AUXILIARES ENFERMERIA	130	130	260
TECNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO	26	26	52
TECNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNOSTICO	10	10	20
	1.130	946	2.076

DESCRIPCIÓN DE ESPECIALIDADES DE LA CATEGORIA DE FACULTATIVOS/AS ESPECIALISTAS  
(Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

Desc. Especialidad	OEP'21 Turno Libre	OEP'21 Promo. Interna	OEP'21 Libre + P. Interna
ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION	14	6	20
APARATO DIGESTIVO	6	2	8
CARDIOLOGIA	6	3	9
CIRUGIA GENERAL Y DEL APARATO DIGESTIVO	13	6	19
CIRUGIA ORTOPEDICA Y TRAUMATOLOGIA	8	4	12
DERMATOLOGIA M-Q Y VENEREOLOGIA	2	1	3
HEMATOLOGIA Y HEMOTERAPIA	2	1	3
MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	3	1	4
MEDICINA INTENSIVA	8	4	12
MEDICINA INTERNA	6	3	9
OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	7	3	10
OFTALMOLOGIA	7	3	10
OTORRINOLARINGOLOGIA	8	4	12
PEDIATRIA	8	4	12
PSICOLOGIA CLINICA	10	5	15
PSIQUIATRIA	10	5	15
RADIODIAGNOSTICO	13	5	18
	131	60	191

## RESUMEN PLAZAS OFERTADAS

OEP 2021 turno libre	Estatutarias	1.130
TOTAL		1.130
OEP 2020 promoción interna	Estatutarias	946
TOTAL		946
TOTAL PLAZAS OFERTADAS		2.076